

Τα μέλη της ΕΣΠΗΤ ενώνουμε τις δυνάμεις μας

Κοινό ψηφοδέλτιο Δημοσιογραφικής Ανανέωσης - Ενωτικής Κίνησης Δημοσιογράφων

Μετά από 5 χρόνια πολύπλευρης συμπόρευσης στην Ένωσή μας, στην ΠΟΕΣΥ, στο Διασωματειακό, στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ και ευρύτερα με συνεργασίες που αναπτύξαμε στο σύνολο των σωματείων Τύπου, προχωράμε με ένα κοινό ψηφοδέλτιο στις προσεχείς εκλογές της ΕΣΠΗΤ, αφήνοντας κατά μέρος τις όποιες διαφωνίες μας και επικεντρώνοντας σε ένα και μόνο σημείο: Ενωμένοι, μπορούμε να αντιμετωπίσουμε αποτελεσματικά και με εξωστρέφεια, την ολόπλευρη επίθεση σε βάρος των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας.

Η έκταση και η ένταση της οικονομικής κρίσης που διαλύει την ελληνική κοινωνία, ξεπερνά κάθε προηγούμενο.

Το βιώνουμε όλοι όσοι έχουμε απομείνει εργαζόμενοι, με τις μαζικές απολύσεις, το κλίμα τρομοκρατίας και ταπείνωσης που επικρατεί σε κάθε χώρο δουλειάς, τις αλληπάλληλες μειώσεις αποδοχών, την καταστρατήγηση των Συλλογικών Συμβάσεων, τη ραγδαία άνοδο των επισχέσεων εργασίας, την κατάρρευση επιχειρήσεων ΜΜΕ, με την ταυτόχρονη «διάσωση» όμως των αποτυχημένων ιδιοκτητών.

Το βιώνουν εξίσου οι συνταξιούχοι με τις αλληπάλληλες οριζόντιες περικοπές στις συντάξεις τους.

Θα το βιώσουμε ακόμα περισσότερο όλοι με τις σχεδιαζόμενες οριζόντιες περικοπές στην ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και στις παροχές των ασφαλιστικών Ταμείων, με τη δρομολογούμενη προσπάθεια ένταξής μας στον ΕΟΠΥΥ –ένταξη που φρέναρε προσωρινά η συντονισμένη δράση όλων των Ενώσεων Συντακτών υπό την αιγίδα της ΠΟΕΣΥ και των σωματείων Τύπου στο Διασωματειακό.

Το ζουν δραματικότερα απ' όλους οι άνεργοι, με την περικοπή του επιδόματος ανεργίας σε επίπεδο... φιλοδωρήματος εξαιτίας των εφαρμοστικών νόμων του Μνημονίου ΙΙ.

Με αυτά ως δεδομένα επιβάλλεται η ευρύτερη δυνατή συσπείρωση των αντι-συντεχνιακών δυνάμεων της ΕΣΠΗΤ σε ένα κοινό ψηφοδέλτιο ισότιμης συνεργασίας των συνδικαλιστικών κινήσεων, στη βάση ενός προγράμματος με άμεσους στόχους τα εξής:

1. Την υπεράσπιση της ΣΣΕ από την αμφισβήτηση και υπονόμευσή της από την πλευρά των εργοδοτών.

2. Την άμεση έναρξη διαδικασιών που αποσκοπούν στη συγκρότηση Συνδικάτου Τύπου, που όλο γί-

νεται και τελικά μένει στα χαρτιά, με όσες Ενώσεις και όσους συνάδελφους είναι διατεθειμένοι να προχωρήσουν στην υλοποίηση αυτού του κρίσιμου για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων συνδικαλιστικού φορέα, και ιδίως των θέσεων εργασίας, σε συνθήκες κρίσης και ύφεσης.

3. Την άμεση έναρξη διαδικασιών για την Ενοποίηση των Δημοσιογραφικών Ενώσεων σε μια ενιαία Ένωση, και μια ενιαία ταυτότητα που θα καλύπτει όλους τους δημοσιογράφους (το βροντοφωνάζουμε εδώ και χρόνια και επιτέλους πρέπει να γίνει πράξη, διότι όλοι ξέρουμε ότι η ισχύς εν τη ενώσει φέρνει αποτελέσματα).

4. Την υπεράσπιση του ΕΤΑΠ ΜΜΕ από τις επιθέσεις που δέχεται, με την ταυτόχρονη διατήρηση του ενιαίου χαρακτήρα του και την αποκατάσταση των παροχών του σε αξιοπρεπή επίπεδα.

5. Την ενοποίηση των κατακερματισμένων στο χώρο των ΜΜΕ κλάδων περίθαλψης, επικούρησης και πρόνοιας, με στόχο κατ' αρχάς να μπει τέλος στη διαρκή υποβάθμιση του επιπέδου των παροχών μέσα στο πλαίσιο ενός ταμείου υπό τριμερή χρηματοδότηση και με τη μορφή του αυτοδιοικούμενου ΝΠΔΔ.

Η πρόταση για ενιαίο ψηφοδέλτιο κατατέθηκε από τη ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΑΝΑΝΕΩΣΗ προς την ΕΝΩΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΩΝ, το ΠΑΡΑΤΥΠΩΣ και τη ΔΑΣ.

Εξαιρέθηκε από την πρόσκληση η ΝΕΑ ΚΙΝΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΩΝ (Θέμης Μπερεδήμας και Φωφώ Πέποννα) διότι επανειλημμένως τα στελέχη της έχουν συνταχθεί με τις πιο αρτηριοσκληρωτικές συντεχνιακές δυνάμεις στην ΠΟΕΣΥ και την ΕΣΗΕΑ, συμπράττοντας εμπράκτως και ερήμην του Δ.Σ. της ΕΣΠΗΤ στην υπονόμευση του ΤΑΙΣΥΤ και σε παιχνίδια ανακατανομής του αγγελιοσήμου και της περίθαλψης, εις βάρος μας.

Στην πρόσκληση ανταποκρίθηκε θετικά η ΕΝΩΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ. Το ΠΑΡΑΤΥΠΩΣ απάντησε μεν, αρνήθηκε όμως τη σύμπραξη σε ενιαίο ψηφοδέλτιο. Δεν υπήρξε απάντηση από την ΔΑΣ.

Α Π Ο Λ Ο Γ Ι Σ Μ Ο Σ Δ Ρ Α Σ

1. Δημιουργήσαμε μια πλατιά και στέρεη συμμαχία αρχών και θέσεων που υπερέβη τα όρια της ΕΣΠΗΤ. Συμβάλλαμε στην ανατροπή της συντεχνιακής διοίκησης της ΠΟΕΣΥ. Διευρύνουμε τις συνεργασίες μας και ενισχύσαμε τη θέση και τον ρόλο της ΕΣΠΗΤ στον κλάδο. Δώσαμε τεκμηριωμένες προτάσεις και ενισχύσαμε την ενότητα των σωματείων. Αυτό πολλούς, παντού, ενοχλεί...

2. Είμαστε παρόντες σε όλους τους αγώνες. Μαζί με την ΠΟΕΣΥ, το Διασωματειακό και τις άλλες Ενώσεις, σε απεργίες, στάσεις εργασίας, κινητοποιήσεις, δικαστικές παρεμβάσεις (σε Bestend, ΙΜΑΚΟ, Αττικές Εκδόσεις, Λυμπέρης, ΔΟΛ, ΤCT, Μότοτεκ, Option Press, κ.ά.). Πρώτη φορά ήταν ομόθυμος μαζί μας όλος ο κλάδος και υπήρξαν αποτελέσματα, παρά την καθοδική πορεία των επιχειρήσεων ΜΜΕ. Η ΕΣΠΗΤ διευρύνθηκε ξεπερνώντας τα 1.300 τακτικά μέλη, πρωτοστάτησε μέσα από πλήθος κινητοποιήσεων, συναντήσεων και ανοικτών συνελεύσεων με τη συμμετοχή εκπροσώπων των Ενώσεων του Διασωματειακού. Παράλληλα, οργάνωσε δεκάδες ανοιχτές συναντήσεις για τα κρίσιμα ζητήματα που απασχολούν τον κλάδο και τις σχέσεις εργασίας (καθυστερήσεις πληρωμών, νομικά ζητήματα, εργασία με ΔΠΥ, διαδίκτυο κ.ά.).

3. Αναβαθμίσαμε ριζικά τη νομική υπηρεσία της ΕΣΠΗΤ παρά την ακατανόητη αντίδραση μελών του Δ.Σ. Η ΕΣΠΗΤ συνεργάστηκε με το δικηγορικό γραφείο του Δημήτρη Περπατάρη -συνεργασία η οποία είναι ελεύθερη και λύνεται ελεύθερα χωρίς να δένει με δυσβάσταχτα οικονομικά δεσμά την ΕΣΠΗΤ, σε αντίθεση με όσα συνέβαιναν στο παρελθόν.

4. Ανανεώσαμε δύο φορές τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με τον ΣΕΠΤ, διασφαλίζοντας ακόμη και μικρή αύξηση (1,5%) την τελευταία τριετία. Διασφαλίσαμε για ακόμη ένα χρόνο τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για όλες τις εκδοτικές επιχειρήσεις που δεν είναι μέλη του ΣΕΠΤ. Πρακτικά, το σύνολο των δημοσιογράφων μελών μας που εργάζονται σε μη ημερήσια έντυπα έχουν σήμερα κάλυψη από ΣΣΕ και η ΕΣΠΗΤ είναι το μόνο σωματείο δημοσιογράφων με ενεργές Συμβάσεις.

Αυτό το πλεονέκτημα των ενεργών Συλλογικών Συμβάσεων το διασφαλίσαμε αποτελεσματικά σε κάθε απόπειρα κατάργησης που έγινε αυτά τα χρόνια. Αγωνιστήκαμε μαζί με τις συμμαχίες που δημιουργήσαμε με τις Ενώσεις και το Διασωματειακό. Σε κάθε απόπειρα των εργοδοτών καταγγείλαμε τις παραβιάσεις στην

Επιθεώρηση Εργασίας και προχωρήσαμε σε όλες τις νομικές ενέργειες που ενέκριναν τα θιγόμενα μέλη μας και διασφαλίσαμε την αναγνώριση και καταβολή των δεδουλευμένων. Σταθήκαμε αλληλέγγυοι σε όσους συναδέλφους αρνήθηκαν να υποκύψουν σε απειλές για ατομικές συμβάσεις, προτάσσοντας αποτελεσματικά τις ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις και δεν αφήσαμε κανέναν συνάδελφο μόνο του στις διεκδικήσεις. Στηρίξαμε τις διεκδικήσεις συναδέλφων σε διαδικτυακές πύλες και πετύχαμε, με τη συνδρομή της νομικής υπηρεσίας της ΕΣΠΗΤ δικαστική απόφαση – πλότο για επέκταση της ΣΣΕ της ΕΣΠΗΤ στους εργαζόμενους στα διαδικτυακά ΜΜΕ.

5. Μαζί με την ΠΟΕΣΥ και τις άλλες Ενώσεις προβάλαμε ευρύτατα το ζήτημα των συναδέλφων που εργάζονται σε ΜΜΕ που διανέμονται μέσω διαδικτύου. Δημιουργήσαμε ιστότοπο για να προβάλλουμε τα ζητήματα του διαδικτύου ([HYPERLINK "http://newmediagr.wordpress.com"](http://newmediagr.wordpress.com) newmediagr.wordpress.com), συμμετείχαμε καθοριστικά στις σχετικές μελέτες της ΠΟΕΣΥ και στις προτάσεις που έκανε από το 2010 η ΠΟΕΣΥ (επί προεδρίας Στ. Νικολόπουλου και Γ. Σαββίδη). Αντισταθήκαμε στη ρύθμιση που πρότειναν οι εκδότες και τα φερέφωνά τους (ρύθμιση που διέγραφε τις ευθύνες τους για τη μη εφαρμογή των νόμων και απέκλειε δια παντός το ΤΑΙΣΥΤ από το διαδίκτυο). Οι προτάσεις μας για τα ΜΜΕ που διανέμονται μέσω διαδικτύου είναι πλέον αποδεκτές τόσο από τη νέα διοίκηση της ΠΟΕΣΥ όσο και από το σύνολο των σωματείων ΜΜΕ και πλέον έχουμε διαμορφώσει κοινές προτάσεις, πιέζοντας πιο αποτελεσματικά για οριστική λύση.

6. Αντισταθήκαμε αποτελεσματικά μέχρι σήμερα στην υπαλληλοποίηση της ενημέρωσης που σχεδίαζε η κυβέρνηση. Μαζί με την ΠΟΕΣΥ και την ΕΣΗΕΑ πρωτοστατήσαμε, αντιδράσαμε, οργάνωσαμε και πετύχαμε την πλήρη κινητοποίηση και συμπαράσταση όλου του χώρου. Θέσαμε τη νομική μας υπηρεσία στη διάθεση των συναδέλφων, υποχρεώσαμε την κυβέρνηση να φέρει νέα πρόταση στη Βουλή παραμονές της ψήφισης νέου νομοσχεδίου, κινηθήκαμε ακόμα και με εξώδικα στις κυβερνητικές υπηρεσίες, ώστε να μην εφαρμοστεί ενιαίο μισθολόγιο στους συναδέλφους που εργάζονται σε ΜΜΕ του δημόσιου τομέα (ΕΡΤ, ΑΠΕ, Γενική Γραμματεία κ.ά.). Κινηθήκαμε και - όταν κάποιος άλλος υπονόμειαν παραπλανώντας - λύσαμε τα προβλήματα που η μνημονιακή πολιτική και τα φερέφωνά της πήγαν να δημιουργήσουν.

- 7.** Μελετήσαμε ρύθμιση για τα ΔΠΥ σε συγκεκριμένη κατεύθυνση (ζητήσαμε την μετατροπή σε μισθωτή σχέση μετά από τρεις μήνες), πετύχαμε ένα ημίμετρο που δίνει το δικαίωμα να μετατρέψει το ΔΠΥ σε μισθωτή σχέση μετά από 9 μήνες. Παλεύουμε να καθοριστεί ελάχιστο πλαφόν στον αριθμό απασχόλησης μισθωτών και ΔΠΥ και συζητήσαμε με τις Ενώσεις της ΠΟΕΣΥ για αποτελεσματικές εναλλακτικές λύσεις άμεσης εφαρμογής (έλεγχοι, υπολογισμός ανεργίας, μη καταβολή ΦΠΑ σε ανείσπρακτα τιμολόγια). Στην ίδια κατεύθυνση, δώσαμε λύσεις για την ασφάλισή τους στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ.
- 8.** Ενισχύσαμε τη λειτουργία και το ρόλο της αιρετής Επιτροπής για το Ταμείο Αλληλοβοήθειας, με νέο κανονισμό λειτουργίας, ανοιχτή διαδικασία και διαφανείς κανόνες, ίδιους για όλα τα μέλη της ΕΣΠΗΤ που ζητούν συνδρομή, ώστε να μπει οριστικό τέλος σε ρουσφετολογικές-παραγοντικές-ψηφοθηρικές πρακτικές.
- 9.** Αρωγός και συμπαραστάτης σε όλα τα μέλη που είναι άνεργοι ή βρίσκονται σε καθεστώς επίσχεσης εργασίας, η ΕΣΠΗΤ ενέκρινε τακτικές και έκτακτες οικονομικές ενισχύσεις και μείωσε στα πέντε ευρώ την ετήσια συνδρομή για αυτά τα μέλη.
- 10.** Για πρώτη φορά η ΕΣΠΗΤ δίνει τη δυνατότητα στα άνεργα μέλη της να συμμετάσχουν στα επιδοτούμενα προγράμματα κατάρτισης ανέργων δημοσιογράφων που οργανώνονται μαζί με τις υπόλοιπες Ενώσεις Συντακτών σε όλη τη χώρα, με μια διαδικασία που μόλις ξεκίνησε.
- 11.** Η ΕΣΠΗΤ συνέταξε και κατέθεσε πλήρεις μελέτες, μερικές σε συνεργασία με το Διασωματεικό και άλλες μαζί με τις υπηρεσίες του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, για την προάσπιση των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων της Β' Διεύθυνσης (πρώην ΤΑΙ-ΣΥΤ), τη βελτίωση της εξυπηρέτησης, αλλά και την επίλυση των προβλημάτων που προκαλούν οι ευέλικτες μορφές εργασίας, όπως η μερική απασχόληση, η εκ περιτροπής εργασία, ΔΠΥ κ.ά., και πραγματοποίησε δεκάδες συναντήσεις με τον πρόεδρο του Δ.Σ. του Ταμείου, με τον υπουργό Εργασίας και τους εκπροσώπους των πολιτικών κομμάτων για τις διεκδικήσεις μας.
- 12.** Συνταχθήκαμε στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ με όσους καταψήφισαν τη λεηλασία των αποθεματικών του με το «κούρεμα» και προχωρήσαμε όλοι μαζί σε νομικές διεκδικήσεις, διαμορφώνοντας συμμαχία με τις δυνάμεις εκείνες που αγωνίζονται για να προχωρήσει σε βάθος και επί της ουσίας η ενοποίηση στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, αλλά και στους άλλους φορείς ασφάλισης του κλάδου, όπως ο ΕΔΟΕΑΠ.
- 13.** Με τη συνδρομή και στήριξη άλλων Ενώσεων -περιλαμβανομένης και της ΕΣΗΕΑ, υπό τη νέα διοίκησή της- αποφύγαμε σε τρία νομοσχέδια την απόπειρα ενοποίησης με το ΙΚΑ, παρά τη σαφή πρόθεση της τρόικας και τη διάθεση της κυβέρνησης. Παραμένουμε ακόμη εκτός ΕΟ-ΠΥΥ με τη βοήθεια και συνεργασία και των άλλων σωματείων των ΜΜΕ, αλλά και του ΕΔΟΕ-ΑΠ. Με κοινή δράση φρενάραμε την κατρακύλα του κατώτατου μισθού ασφάλισης.
- 14.** Ολοκληρώθηκε η σύνταξη του νέου καταστατικού που βάζει τέλος στην «καρεκλοθηρία» στα όργανα της ΕΣΠΗΤ, θεσπίζοντας ανώτατο όριο θητειών σε ένα όργανο. Το νέο σχέδιο καταστατικού βρίσκεται ήδη στα χέρια των μελών της ΕΣΠΗΤ για διαβούλευση.
- 15.** Τέλος, ο οικονομικός απολογισμός της ΕΣΠΗΤ έχει εγκριθεί από την Εξελεγκτική Επιτροπή και ομόφωνα από το Διοικητικό Συμβούλιο και είναι παραπλανητική κάθε επίθεση μεμονωμένων μελών και τέως μελών του Δ.Σ., που επιχειρούν να δημιουργήσουν σύγχυση με στόχο να πετύχουν εκλογικά οφέλη.

Με την προκήρυξη των εκλογών πρώτη προτεραιότητα μας είναι να αποφευχθεί η εσωστρέφεια στην ΕΣΠΗΤ και οι χωρίς αρχές προεκλογικές επιθέσεις, που στόχο έχουν μόνο τις καρέκλες και την «παλινόρθωση» χυδαίων συντεχνιακών αντιλήψεων για ιδιοτελέστατα προσωπικά συμφέροντα, όπως συμβαίνει με τη «σύμπραξη» Θέμη Μπερεδήςμα - Φωφώς Πέποννα - Θανάση Αλατά.

Σε αυτή τη συγκεκριμένη περίοδο απαιτείται η ευρύτερη δυνατή συσπείρωση δυνάμεων τόσο μέσα στην ΕΣΠΗΤ όσο και με όλα τα σωματεία και τις Ενώσεις Τύπου.

Τα «μέτωπα» πρέπει να χτιστούν απέναντι στους εργοδότες και τις μνημονιακές πολιτικές που συνθλίβουν τα δικαιώματα των εργαζομένων και των συνταξιούχων και δημιουργούν στρατιές ανέργων. Σε αυτό το «μέτωπο» απαιτείται η συστράτευση όλων μας.

ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ, ΤΟ ΕΤΑΠ ΜΜΕ ΚΑΙ Η ΕΣΠΗΤ

Οι δεσμεύσεις για τις κρίσιμες αποφάσεις που καλούμαστε να πάρουμε, πρωτεύοντως ως Σωματεία των ΜΜΕ και συνακόλουθα ως Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΤΑΠ ΜΜΕ, είναι ανεξάρτητες της εκλογικής συγκυρίας και απορρέουν πρωτίστως από το Μνημόνιο ΙΙ – Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα Προσαρμογής. Με καταληκτική ημερομηνία την 31/12/2012, υποχρεούμαστε, βάσει νόμου, ως Δ.Σ. του ΕΤΑΠ ΜΜΕ να προχωρήσουμε στην απόσχιση των κλάδων επικούρησης της Β' Διεύθυνσης (πρώην ΤΑΙΣΥΤ) και της Γ' Διεύθυνσης (πρώην ΤΑΤΤΑ). Οι επιλογές που έχουμε είναι δύο:

A. Μετατροπή τους σε ανεξάρτητα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου. Στην περίπτωση αυτή το κράτος δεν θα εγγυάται για τη βιωσιμότητα και τις (όποιες) επικουρικές συντάξεις του νέου επικουρικού φορέα. Σημειωτέον ότι παραμένει μετέωρο το τι ακριβώς θα γίνει με το αγγελιόσημο καθώς στο Μνημόνιο ΙΙ – Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα Προσαρμογής, υπάρχει σαφής αναφορά για την επανεξέταση και τον «εξορθολογισμό» όλων των «υπέρ τρίτων πόρων». Η δική μας (συνταγματικά τεκμηριωμένη) επιχειρηματολογία ότι το αγγελιόσημο συνιστά «οιονεί εργοδοτική εισφορά» / έμμεση συμμετοχή του κράτους στην κατοχυρωμένη συνταγματικά τριμερή χρηματοδότηση (εργαζόμενοι - εργοδότες - δημόσιο) των ασφαλιστικών φορέων, δεν γίνεται αποδεκτή από κυβέρνηση και τρόικα.

B. Συγχώνευση - «συνεισφορά» των δύο επικουρικών Ταμείων με τα αποθεματικά τους στο νέο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης - ΕΤΕΑ, όπου συνενώνονται / καλούνται να συνενωθούν άπαντες οι κλάδοι επικούρησης ΟΛΩΝ των Ταμείων της χώρας, ανεξαρτήτως νομικής μορφής. Σε αυτούς που καλούνται να λάβουν τέτοιου είδους απόφαση συμπεριλαμβάνεται και ο ΕΔΟΕΑΠ. Στο νέο φορέα το ύψος των επικουρικών συντάξεων δεν είναι δεδομένο. Θα ορίζεται κάθε χρόνο με μια απλή απόφαση του εκάστοτε υπουργού Εργασίας (ν. 4052/2012), με βασικό κριτήριο να είναι βιώσιμο, δηλαδή να μπορεί να πληρώνει αποκλειστικά συντάξεις και εφάπαξ, χωρίς να χρειάζεται

κρατική χρηματοδότηση. Δηλαδή, τα έσοδα/έξοδα του ΕΤΕΑ θα εξαρτώνται από τη σχέση εργαζομένων (που καταβάλλουν εισφορές) /συνταξιούχων που εισπράττουν εφάπαξ και συντάξεις. Αυτό σημαίνει εκ των πραγμάτων ότι το ύψος των επικουρικών συντάξεων (ενδεχομένως και των εισφορών) μπορεί να αυξομειώνεται κάθε χρόνο με μια απλή υπουργική απόφαση. Με τα τωρινά δεδομένα (και για όσο διάστημα βρισκόμαστε σε ύφεση), οι αναλογιστές εκτιμούν πως ως το 2014 οι επικουρικές συντάξεις στο ΕΤΕΑ, με δεδομένο ότι δεν «επιτρέπεται» κρατική χρηματοδότηση και ο νέος φορέας είναι εξ αρχής ελλειμματικός, θα πρέπει διαμορφωθούν, για να είναι βιώσιμο το Ταμείο, στα 100 - 130 ευρώ κατά μέσο όρο! Αυτό είναι το «είδος» των εγγυήσεων που παρέχει το κράτος για να «προσχωρήσουμε εθελοντικά» στο ΕΤΕΑ, συνεισφέροντας τον κλάδο Επικούρησης της Β' Διεύθυνσης (πρώην ΤΑΙΣΥΤ).

Υπερβαίνοντας αυτές τις δύο επιλογές, καλούμαστε να εξετάσουμε και μία τρίτη: τον συνολικό ανασχεδιασμό του συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης για τους εργαζόμενους στα ΜΜΕ. Δηλαδή:

A. Δημιουργία ενιαίου φορέα επικούρησης με τη συγχώνευση των τριών ΝΠΙΔ [Επικουρικό Β' Διεύθυνσης (ΤΑΙΣΥΤ) – Επικουρικό Γ' Διεύθυνσης (ΤΑΤΤΑ) – ΕΔΟΕΑΠ].

B. Ενοποίηση των κλάδων και των παροχών υγείας. [Και αυτή η «υποχρέωση» απορρέει εκ του νόμου, καθώς έως το τέλος του 2012 εξαιρούμαστε μεν από τον ΕΟΠΠΥ, αλλά από την 1/1/2013 καλούμαστε ή να προσχωρήσουμε στον ΕΟΠΥΥ ή διατηρώντας τη διοικητική αυτοτέλεια του Κλάδου Περιθαλψής του ΕΤΑΠ ΜΜΕ να «υιοθετήσουμε» ως έχουν τις παροχές - «τιμολόγια» του ΕΟΠΠΥ για κάθε ιατρική πράξη/παροχή/επίδομα]. Προσχώρηση στον ΕΟΠΥΥ συνεπάγεται μεγάλες μειώσεις στις όποιες παροχές έχουμε από το ΕΤΑΠ ΜΜΕ αυτή τη στιγμή. Παροχές υγείας από το ΕΤΑΠ ΜΜΕ έχουν η Β'(ΤΑΙΣΥΤ), η Γ' (ΤΑΤΤΑ) και η Δ' (ΤΣΕΥΠ) Διεύθυνση, ενώ η Α' (ΤΣΠΕΑΘ) λαμβάνει παροχές υγείας από τον ΕΔΟΕΑΠ.

Γ. Ενοποίηση των τεσσάρων Διευθύνσεων εντός του «ομοσπονδιοποιημένου» ΕΤΑΠ ΜΜΕ σε ό,τι αφορά τις κύριες συντάξεις, σε δεύτερο χρόνο. Σήμερα κάθε Διεύθυνση έχει το δικό της καταστατικό και το δικό της ξεχωριστό κανονισμό υπολογισμού σύνταξης/εισφορών/ξεχωριστούς λογαριασμούς αγγελιοσήμου κ.λπ.

Για τη διερεύνηση δημιουργίας ενιαίου φορέα επικούρησης με τη συγχώνευση των τριών ΝΠΙΔ [Επικουρικό Β' Διεύθυνσης (ΤΑΙΣΥΤ) – Επικουρικό Γ' Διεύθυνσης (ΤΑΤΤΑ) – ΕΔΟΕΑΠ] σε ένα, έχει ήδη ανατεθεί αναλογιστική μελέτη στην Prudential (πρωτοβουλία του ΕΔΟΕΑΠ, με τη στήριξη του ΕΤΑΠ ΜΜΕ).

Τα συμπεράσματα της αναλογιστικής για τους τρεις κλάδους, με δεδομένο ότι παραμένει μετέωρο το τι ακριβώς θα γίνει με το αγγελιόσημο [στο Μνημόνιο ΙΙ – Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα Προσαρμογής, υπάρχει σαφής αναφορά για την επανεξέταση και τον «εξορθολογισμό» όλων των «υπέρ τρίτων πόρων»], θα αποτελέσουν σημαντικό κριτήριο για την όποια απόφαση ληφθεί, αλλά όχι το μόνο.

Η πρόταση προς το νέο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΣΠΗΤ είναι πως η όποια απόφαση ληφθεί για το μέλλον του Κλάδου Επικούρησης και συνολικότερα για την κατεύθυνση που πρέπει να πάρουν οι ενοποιήσεις στο ΕΤΑΠ ΜΜΕ, πρέπει να είναι αποτέλεσμα Γενικής Συνέλευσης και ψηφοφορίας και να μη «μείνει» στα στενά όρια των Διοικητικών Συμβουλίων των Σωματείων ή του ΕΤΑΠ ΜΜΕ, αφού βεβαίως προηγηθεί έγγραφη αναλυτική ενημέρωση όλων των μελών για τα αποτελέσματα της αναλογιστικής μελέτης, τις «ευκαιρίες» και τους «κινδύνους» της κάθε επιλογής από τις τρεις που έχουμε.

Αυτό τουλάχιστον οφείλουμε να κάνουμε εμείς ως ΕΣΠΗΤ.

ΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ

Μετά το «κούρεμα» η ονομαστική αξία των ομολόγων του ΕΤΑΠ ΜΜΕ από 1.665.000.000 ευρώ περιορίστηκε σε 952.000.000 (απώλειες 69,3%), ενώ η πραγματική (αποτίμηση με βάση τις τιμές διαπραγμάτευσης ελληνικών ομολόγων στη δευτερογενή αγορά) σε 510.000.000 ευρώ. Το ΕΤΑΠ ΜΜΕ δεν χρηματοδοτείται από τον κρατικό προϋπολογισμό και είναι πλεονασματικό Ταμείο.